

 INTERGEOS	SA8000:2014	POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	File : POLSA8000 Rev. 00 del 06/10/2020
--	-------------	--	--

Intergeos srl ha l'obiettivo di erogare servizi che rispondano al meglio ai requisiti stabiliti dai clienti, in modo da soddisfare pienamente le loro esigenze e i tempi di realizzazione e consegna finali, adottando tutte le Leggi e norme in materia di tutela della salute e dell'integrità fisica e morale dei lavoratori.

La Società ha scelto di implementare un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, secondo la norma SAI SA8000:2014, al fine di migliorare le performance e le capacità complessive dell'organizzazione, anche in funzione del ruolo e delle responsabilità che ad essa competono nell'ambito della comunità economica e sociale in cui opera.

In forza a questa scelta, la Società si impegna concretamente e formalmente a:

- conformarsi ai requisiti espressi dalla Norma SA 8000;
- conformarsi alle Leggi Nazionali, alla normativa applicabile e agli altri requisiti;
- ottemperare alle disposizioni espresse nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni;
- garantire attività costanti di monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

La Società definisce, nell'ambito delle attività di Riesame della Direzione, obiettivi specifici di miglioramento e ne verifica il raggiungimento e si impegna a garantire una serie di requisiti, sia relativamente all'ambiente di lavoro interno, che relativamente alla catena di fornitura:

LAVORO INFANTILE E MINORILE

- Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

- Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto
- Divieto di impiego di personale contro la propria volontà e di ricorso ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

- Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro
- Disponibilità di un posto di lavoro sicuro e salubre, fermo restando la natura degli in cui la Società opera, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.
- Implementazione di un sistema di Gestione della Sicurezza per valutare e prevenire adeguatamente tutti i rischi connessi all'attività lavorativa.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- Rispetto del diritto di libertà sindacale e promozione della contrattazione collettiva
- Libertà di elezione di rappresentanti sindacali e di iscrizione ai sindacati.

ORARIO DI LAVORO E RETRIBUZIONE

- Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.
- Garanzia del riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa.

PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

- Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione.
- Divieto di qualsiasi forma di discriminazione, quale l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

- Monitoraggio e miglioramento continuo